

Barrierer og muligheder for lange og gode seniorarbejdsliv

Undersøgelse gennemført i oktober 2024 og offentliggjort på Seniorernes
Topmøde, den 21 november 2024

Michael Birkjær
Analysechef og medstifter
Tænk tanken WELA

 **WELA**
Wellbeing Economy Lab

SeniorKlar-Panelet:

- En undersøgelse der gentages hvert halve år, hvor vi følger personer i alderen 55+.
- Undersøgelsen har fokus på arbejdsliv, trivsel, tilbagetrækningskonsekvenser+ muligheder.
- Over 20.000 deltager i undersøgelsen.





**Er seniorerne glade
for at arbejde?**



74% af seniorer i alderen 55-66 år er tilfredse eller meget tilfredse med deres arbejde.

82% af pensionerede seniorer er tilfredse eller meget tilfredse med det arbejdsliv, de har haft.

Den hyppigste årsag til at seniorer forventer at arbejde til senere end folkepensionsalderen er, at **deres arbejde giver dem en følelse af meningsfuldhed**

Forventede tilbagetrækninger i 2025 blandt beskæftigede seniorer

	Trækker sig på en "førtids-løsning"	Trækker sig ved folkepensionsalderen (personer født i 1958)
Estimerede antal	19.000 (34.000)	8.100
Andel som gerne vil arbejde længere, hvis arbejdstiden ændrede sig	11.200 (56%)	5.000 (62%)
Andel som gerne vil arbejde længere hvis, arbejdstiden ændrede sig, men lønnen faldt proportionelt	6.200	3000

5.500
fuldtidsstillinger
i 2025

Pensionerede seniorer

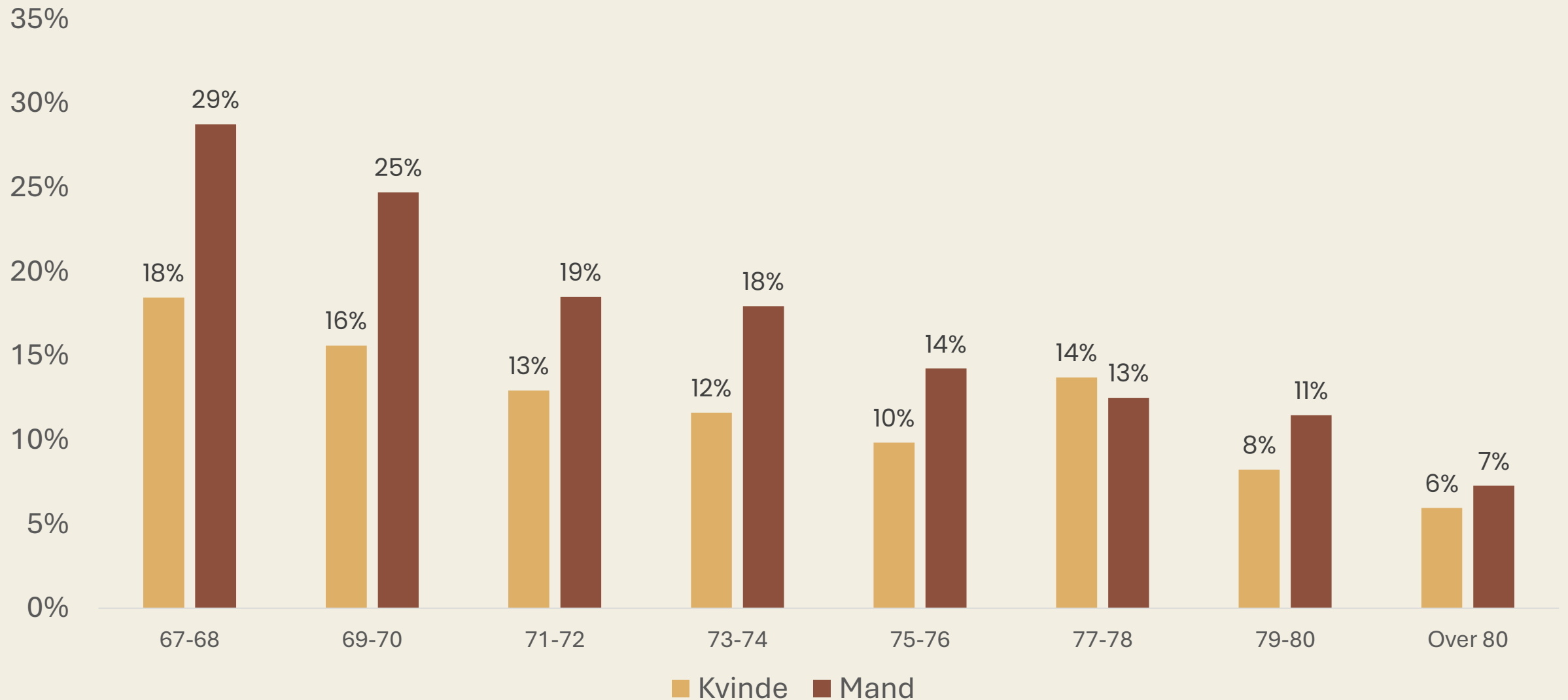
(Udenfor arbejdsstyrken)

	60-66 årige (Personer på førtidspension, seniorpension og tidlig pension)	67 år eller derover
Estimerede antal	120.000	980.000
Andel som er interesserede i at vende tilbage til arbejdsmarkedet, hvis de kunne arbejde under andre tidsforhold (fx nedsat tid eller fleksible vilkår)	31.000	156.000
Andel heraf , som er i nogenlunde eller godt helbred	24.000	129.000

66.000
fuldtidsstillinger
i 2025

(ved 2 arbejdsdage om ugen
/ 16 timer i alt)

Andel af pensionerede seniorer, som er interesserede i at vende tilbage til arbejdsmarkedet (under forudsætning af andre vilkår ift. arbejdstid), og som er i nogenlunde eller godt helbred



A dark, atmospheric photograph of a forest with tall trees and a person walking in the distance. The scene is dimly lit, with the trees appearing as dark silhouettes against a slightly lighter background. A person is visible in the lower center, walking away from the viewer. The overall mood is quiet and somewhat somber.

Barriere #1: Økonomi

Mænd er mere villige til at gå ned i løn

	Villig til at gå proportionelt ned i løn ved timenedgang:
Kvinder	47%
Mænd	62%

A dark, atmospheric photograph of a forest with tall trees and a person walking in the distance. The text is overlaid on the image.

Barriere #2:
Ulønnet omsorg

Kvinder og mænd har samme arbejdsmængde, når både lønnet og ulønnet arbejde medregnes

	Lønnede arbejdstimer om ugen	Ulønnede omsorgstimer om ugen	I alt om ugen
Kvinder	32,8	13,1	45,9
Mænd	36,0	9,9	45,9

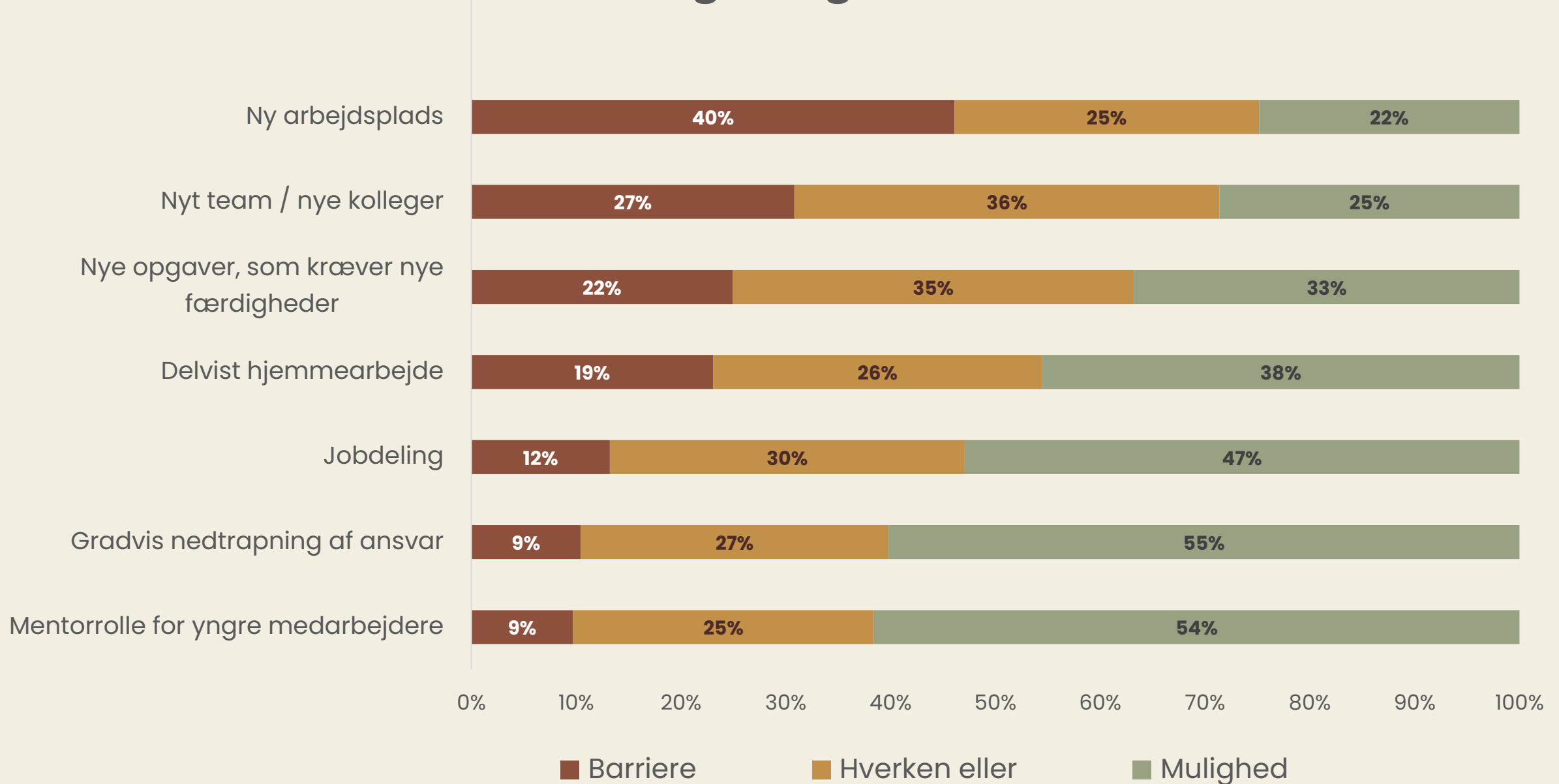
En "plejesandwich"?

		Lønnede arbejdstimer om ugen	Ulønnede omsorgstimer om ugen	I alt om ugen
Arbejder på kontor	Kvinder	33,4	11,9	45,3
	Mænd	37,1	8,8	45,9
Arbejder med mennesker	Kvinder	32,7	13,7	46,4
	Mænd	35,5	12,5	48,0
Arbejder med produktion	Kvinder	31,2	11,2	42,1
	Mænd	35,5	8,5	43,7

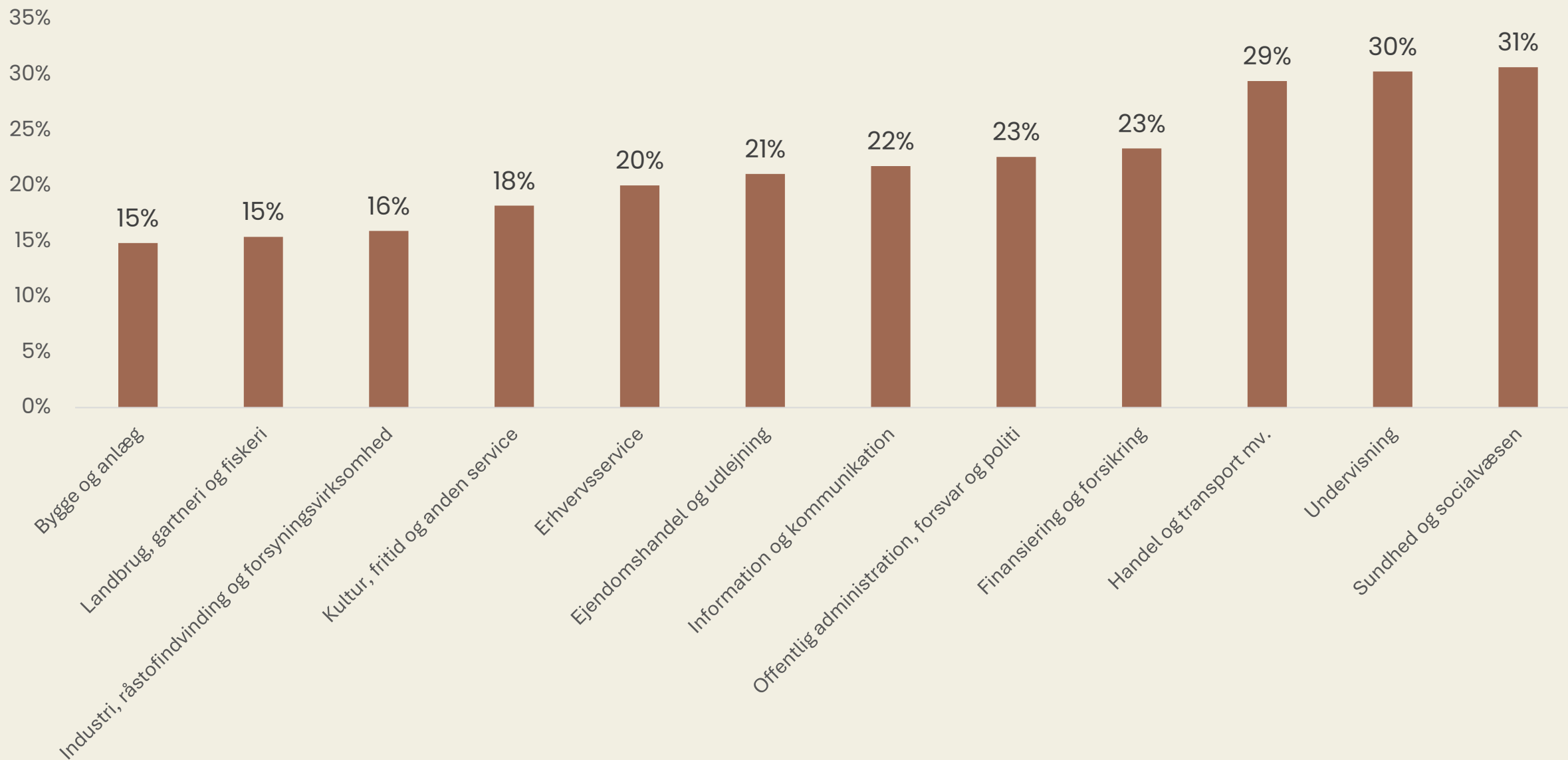
A dark, atmospheric photograph of a forest. The trees are tall and thin, with their trunks silhouetted against a slightly lighter background. The ground is covered in grass and low-lying plants. In the distance, a person is walking away from the viewer. The overall mood is quiet and somewhat somber.

Barriere #3: Omstillinger

Barrierer og muligheder ved nedsat tid



Andel som vil opleve det som en barriere at skulle påtage sig nye opgaver, som kræver nye færdigheder



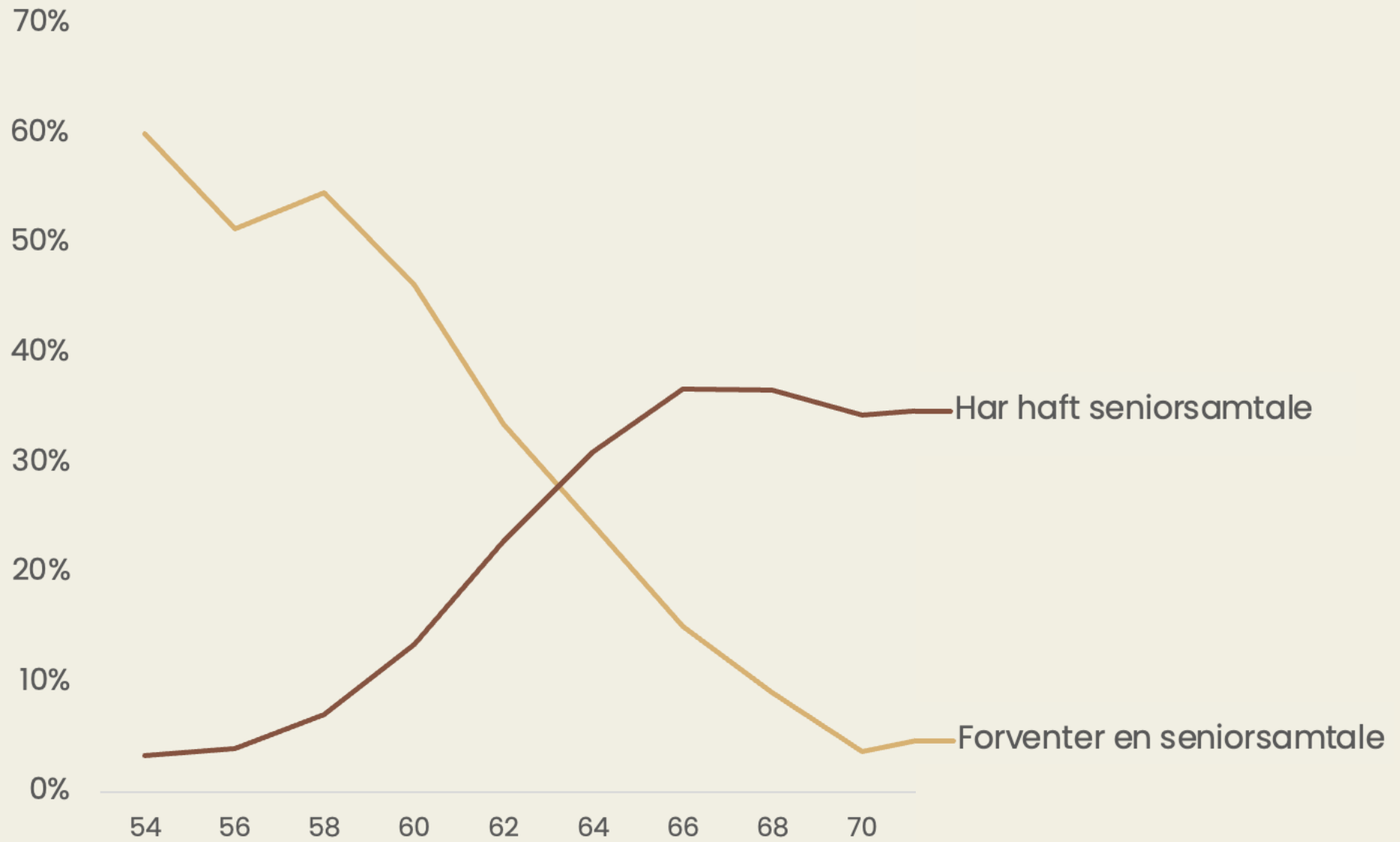
A dark, atmospheric photograph of a forest with tall trees and a person walking in the distance. The scene is dimly lit, with a person visible in the lower center, walking away from the viewer. The text is overlaid on the image.

Barriere 4:
Fravær af samtaler med ledere

Op mod 36%

af seniorer har haft en samtale med deres nærmeste leder med formålet at drøfte gensidige forventninger til den resterende del af arbejdslivet, herunder ønsker og behov for tilpasning af opgaver, arbejdstider, kompetenceudvikling, sundhed og evt. planer om pension.

Forventninger vs. virkelighed



Effekter af samtaler:

Ændrede vilkår: De mest hyppige vilkårsændringer på baggrund af seniorsamtalen er øget fleksibilitet, kortere arbejdstid og flere fridage.

Tilfredshed med job: 76% af respondenterne angiver at være enten "tilfredse" eller "meget tilfredse" med udfaldet af deres samtale.

Tilbagetrækningsalder: 19% af respondenterne angiver, at deres forventede tilbagetrækningsalder blev udskudt som følge af samtalen



Tak for jeres tid

Kontakt:
mb@wellbeingeconomylab.com