Medarbejderarrangement

Medarbejderarrangement – Inspiration og refleksion til seniorarbejdslivet
Et tilbud fra SeniorKlar

Hvad er et Medarbejderarrangement?
Et halvdagsarrangement for 10–50 deltagere med fokus på trivsel, refleksion og det videre arbejdsliv for medarbejdere omkring eller over 55 år.

Arrangementet skræddersys virksomhedens behov og strategi, og skaber rammerne for åben dialog og inspiration.

Værdi for jer
✓ Styrket employer brand gennem synlig indsats for inkluderende og langsigtet medarbejderstrategi
✓ Bedre beslutningsgrundlag og strategisk retning til seniorpolitik og fremtidig ressourceplanlægning
✓ Øget produktivitet og kvalitet via højere motivation og engagement blandt seniorer
✓ Reducerede omkostninger til rekruttering og oplæring gennem øget tilknytning

Temaer i arrangementet

- Introduktion til arbejdspladsens seniorstrategi
- Dialogspillet "Er du SeniorKlar?" i en spilcafé
- Refleksion over egne værdier, drømme og fremtidsplaner
- Samtale om arbejdslivets muligheder som senior

Format og indhold

- Vidensoplæg: Inspiration og perspektiver på seniorlivet
- Refleksionsseancer: Individuelle og gruppebaserede
- Cases og øvelser: Praktiske eksempler og erfaringsudveksling
- Spilcafé: Dialogskabende og engagerende format

Praktisk
Varighed: 4 timer (formiddag eller eftermiddag)
Antal deltagere: 10–50 personer

SeniorKlar er et partnerskab mellem Faglige Seniorer og Østifterne.
Vi udvikler værktøjer til den gode overgang fra arbejdslivet.
Både til den enkelte lønmodtager og til virksomheder.

Prisestimat
Afhænger af omfang og behov.
Vi udarbejder et skræddersyet tilbud.

Vil I høre mere?
Alle vores tilbud tilpasses jeres specifikke behov, så I opnår maksimal værdi af indsatsen.

Lad os tage en snak om, hvordan vi bedst kan støtte jeres seniorindsats. Vi hjælper jer med at skabe ro, retning og resultater.

📞 Christian på 20490214 eller Birgitte på 28982210
✉ info@seniorklar.dk
🌐 www.seniorklar.dk

SeniorKlar er et partnerskab mellem Faglige Seniorer og Østifterne.
Vi udvikler værktøjer til den gode overgang fra arbejdslivet.
Både til den enkelte lønmodtager og til virksomheder.